

## نشست علمی، تخصصی بررسی تأثیر نهادینه سازی فرهنگ اسلامی بر ارتقای سلامت اداری

نشست علمی، تخصصی بررسی تأثیر نهادینه سازی فرهنگ اسلامی بر ارتقای سلامت اداری با سخنرانی محقق و پژوهشگر حوزه و دانشگاه آقای وحید عوقی روز پنج شنبه بیست و چهارم مهرماه ساعت ۱۶ به همت انجمن مدیریت اسلامی در محل سالن کنفرانس انجمن های علمی حوزه برگزار شد.

وحید عوقی، محقق و پژوهشگر حوزه و دانشگاه، در این نشست علمی به تشریح بررسی تأثیر نهادینه سازی فرهنگ اسلامی پرداخت و گفت: با توجه به غنای ذاتی فرهنگ اسلامی و کامل بودن آن به پشتوانه اتصال به منبع وحی و با توجه به اینکه نظام سیاسی ایران برگرفته از ارزش های اسلامی است، نهادینه کردن فرهنگ اسلامی در سازمان ها و تزریق آن در فرهنگ های سازمانی، می توان یک عامل بسیار قوی و پیشگیرانه در مبارزه با فساد اداری باشد. مفهوم سلامت همیشه در مقابل فساد معنا پیدا می کند و برای رسیدن به سلامت اداری، لازم است راه های مقابله با فساد اداری به درستی تبیین گردد و انگیزه ارتکاب مصادیق فساد برداشته شود.

وی با بیان این که در مقابله با فساد اداری دو رویکرد مهم انضباطی و پیشگیرانه قرار دارد، افزود: رویکرد پیشگیرانه می تواند هزینه های اجتماعی، سیاسی و اقتصادی در مبارزه با فساد را کاهش دهد و به همین دلیل همواره مورد توجه صاحب نظران و برنامه ریزان مبارزه با فساد قرار داشت.

عوقی ادامه داد: توجه به فرهنگ، یکی از موثرترین رویکردهای است که می تواند جنبه پیشگیرانه داشته باشد. بنابراین نهادینه شدن فرهنگ مطلوب سازمانی، می تواند نقش موثری در ارتقای سلامت اداری ایفاء کند.

این محقق و پژوهشگر با بیان این که برای از بین بردن فساد اداری، نهادینه سازی فرهنگ به تنهایی کافی نیست، گفت: لازم است در کنار فرهنگ سازی راهکار های انضباطی هم قرار بگیرد تا اثر گذار باشد.

وی یادآور شد: ارتقای سلامت اداری و مقابله با فساد در تمامی ارکان حکومت از اهمیت خاصی برخوردار است و هر حکومتی صرف نظر از مشخصه های مشترک سلامت اداری، تفسیر خاصی از سلامت اداری و مبارزه با فساد دارد. بنابراین یکی از بخش های تحقق اقتصاد مقاومتی مبارزه با فساد اداری است.

عضو پیوسته انجمن مدیریت اسلامی اضافه کرد: فساد اداری پدیده ای پیچیده و چند وجهی است که همواره سلامت جامعه و سازمان را با خطر مواجه می کند. این پدیده از یک عمل کوچک خلاف قانونی، تا عملکرد نادرست یک نظام در سطح ملی را شامل می شود.

وی تصریح کرد: تقوا، ایجاد اعتقادات به مبدا و معاد، ثبات قدم در مبانی و اصول انسانی و فرهنگ اسلامی از عناصر موثر در شخصیت می باشند و عنصر اصلی فرهنگ اسلامی همان باورها و عقاید مربوط

به خدا، ارتباط انسان با خدا و جهان طبیعت است. بنابراین این مورد در صورت نهادینه شدن در سازمان، می تواند اثر مستقیم بر روی شخصیت افراد داشته باشد.

عوقی، ترویج فرهنگ وظیفه شناسی و وجدان کاری، ایجاد پویایی سازمانی، ایجاد فرهنگ شایسته سالاری، کنترل و نظارت همگانی، همگانی شدن ارزشهای اخلاقی و فرهنگ مسئولیت پذیری اجتماعی را از عناصر موثر فرهنگ سازی در این عرصه عنوان کرد.

در پایان نشست به پرسش های حاضران پاسخ داده شد.